

카드뉴스 제48호 지도자상

우리가 바라는 리더는?

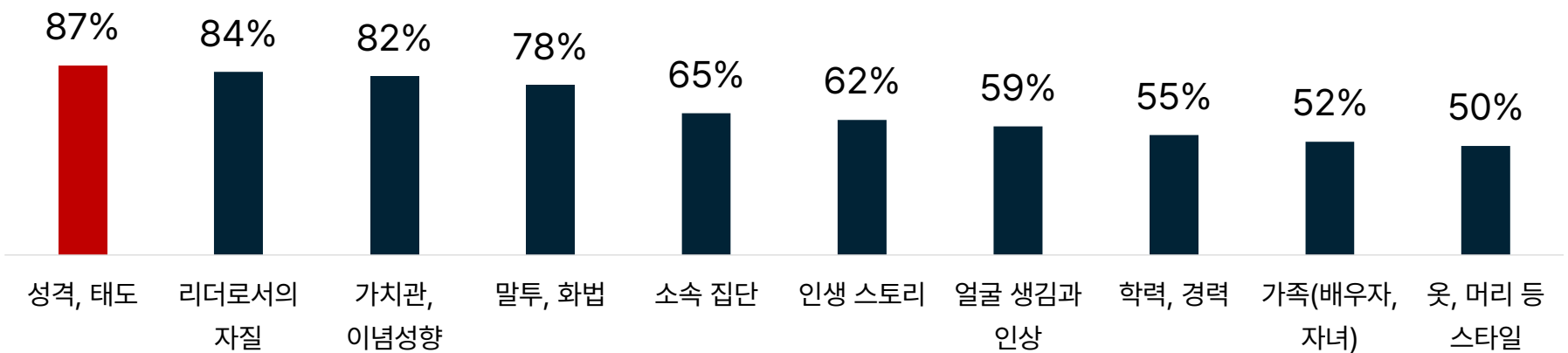


지도자에게 호감을 갖는 가장 큰 요인은 바로 **성격과 태도** 다음으로 리더로서 **자질과 가치관** 및 이념성향



Q 지도자(리더) 호감 요인

(전체 1,050명, 영향 있다 + 매우 영향 있다)

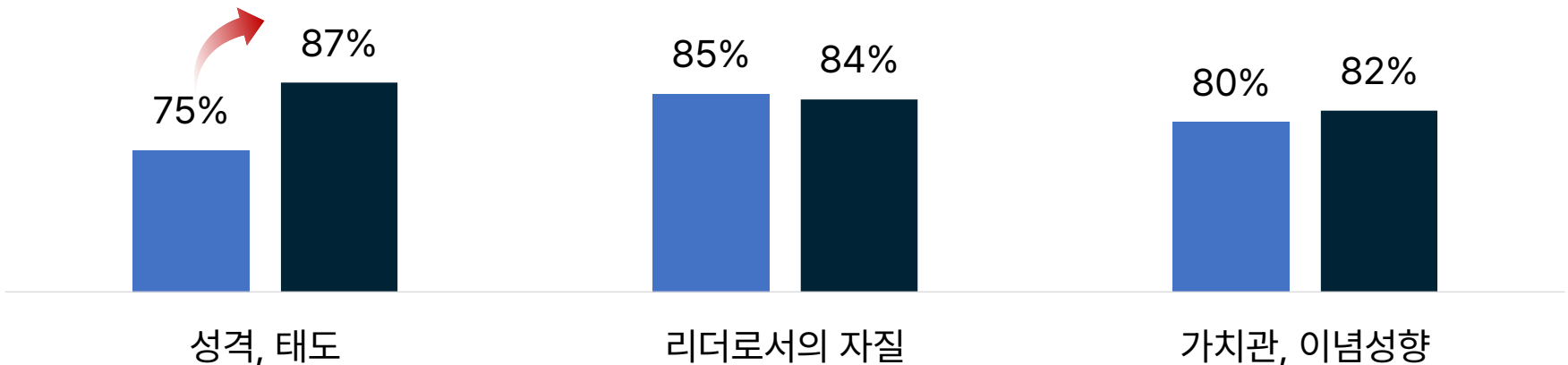


능력이 다가 아니다?

4년 전 조사 결과에 비해 **성격, 태도에 대한 중요성이 크게 상승**

Q 지도자(리더) 호감 요인 Top3

■ 2021.08 (1,042명) ■ 2025.04 (1,050명)



국민들이 지도자에게 바라는 자질은 **추진력과 결단력**
이외에도 **공감 및 소통 능력, 전문성과 실력** 등 선호

Q 지도자(리더)에게 중요한 자질

(전체 1,050명, 1+2순위)



1위

추진력과 결단력

36%



2위

• 공감 및 소통 능력

33%

3위

• 전문성과 실력

32%

4위

• 책임감

31%

5위

• 도덕성

28%

기성세대일수록 지도자의 도덕성을 더 중요하게 생각하는 경향

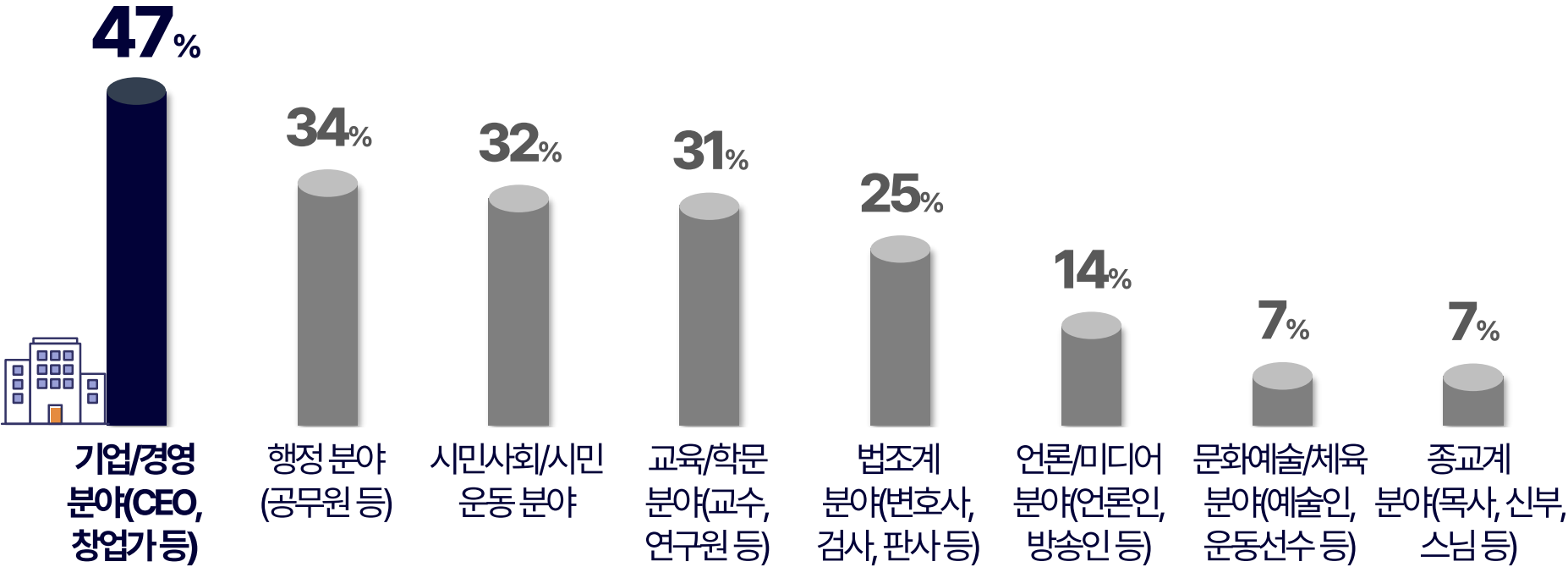
	20대(178명)	30대(187명)	40대(217명)	50대(246명)	60대(221명)
도덕성 ▶	15%	24%	29%	29%	40%
책임감 ▶	41%	33%	35%	25%	23%

국민들이 바라는 지도자는 **기업/경영 분야 출신** 다음으로 행정 분야 및 시민사회 분야 등 선호



Q 지도자(리더) 출신 분야에 대한 선호

(전체 1,050명, 1+2순위)



이념 성향별로 **보수와 중도는 기업인 출신**을 선호
진보에서는 시민사회 출신에 대해 높은 신뢰

	기업/경영	행정	시민사회/운동	교육/학문	법조계
보수	56%	35%	18%	31%	30%
중도	46%	34%	32%	32%	25%
진보	38%	33%	49%	27%	19%

지금 사회가 원하는 리더는 어떤 모습일까요?

조사기간

2025.04.11~14

조사방법

구조화된 설문지를 이용한 온라인 웹 조사

조사대상

전국 만19세 이상 남녀 1,050명

케이스탯은 품질 높은 데이터 생산을 바탕으로
고객의 문제해결에 필요한 인사이트와 컨설팅을
제공해 드립니다.

... **Kstat** ...



🏠 <http://www.kstat.co.kr>

📍 서울 서초구 반포대로 24길 76 월드빌딩

☎ 02-6188-6000

✉ admin@kstat.co.kr

